KATA PENGANTAR

Bismillahirrohamnnirrohiim

Alhamdulilahirobbil ‘alamin, segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat, nikmat dan pertolongan-Nya penulisan proposal tesis ini dapat penulis ajukan dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Trasformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan”.

Pada Kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan terimakasih, terutama kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Arief Kusuma A.P., MBA. selaku Rektor Pasca Sarjana Universitas Esa Unggul.
2. Bapak Dr. M.F. Arrozi A., S.E., M.Si., Akt. Selaku Dekan Ekonomi.
3. Bapak Dr. Tantri Yanuar Rahmat Syah, S.E., MSM, selaku Ketua Progam Program Pascasarjana dan Selaku Dosen Pembimbing
4. Ayahanda H. A. Djajusman (Alm) dan Ibunda Hj Musti’ah, Mama & Papa di Cirebon serta keluarga besar yang setiap waktu memberikan do’a dan restu, khususnya adikku Ririn & Shofa yang terus mendorongan agar saya menyelesaikan tugas belajar ini dengan cepat.
5. Istri tercintaku Dini, yang senantiasa berjuang membangun keluarga bahagia bersama penerus jiwa ananda Nindya dan Nadhif, barakallah.
6. Segenap jajaran Yayasan Pendidikan Telkom, Bapak Dwi S. Purnomo (Ketua YPT), Ibu Dr. Rina D. Pasaribu (Dir. PSE), rekans VP pak Jes dan Pak Yanu beserta all team Direktorat PSE dan Unit YPT diseluruh Indonesia yang telah ikhlas memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan tesis ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan. Semoga Allah subhanallah wata’ala membalas dengan kebaikan yang berlipat. Aamiin ya Robbal a’lamin.

Jakarta, Agustus 2016